Etický kódex dodávateľa

Úvod

Spoločnosť Deutsche Telekom AG a jej pridružené spoločnosti (ďalej tiež "DTAG") konajú v súlade s ich

- "Etickým kódexom" dostupným na stránke https://www.telekom.com/en/about-us/compliance/code-of-conduct,
- "Kódexom ľudských práv" dostupným na stránke https://www.telekom.com/en/responsibility/social-responsibility/human-rights/human-rights-documents a
- "AI Pravidlami" (Artificial Intelligence), ktoré sú dostupné na stránke https://www.telekom.com/en/newsroom/topichubs/technology-and-innovation/ai/guidelines-forartificial-intelligence.

V zmysle základných hodnôt skupiny DTAG, ktoré zahŕňajú záväzky týkajúce sa etiky v podnikaní, ľudských práv a environmentálnych záväzkov, požaduje DTAG od Dodávateľa dodržiavanie Princípov (tak, ako sú definované nižšie), pripojených k zmluve, ktorú medzi sebou uzatvárajú (ďalej tiež „Zmluva"). Dodávateľ je povinný implementovať tieto Princípy v celom svojom dodávateľskom reťazci. Účelom Etického kódexu dodávateľa nie je nahradenie zákonov a vykonávacích predpisov platných v krajine, kde Dodávatelia skupiny DTAG vykonávajú obchodnú činnosť. Zámerom kódexu je podpora a rešpektovanie týchto zákonov a vykonávacích predpisov a zabezpečenie ich plného a efektívneho vykonávania.

Princípy

1. Základné zmluvné povinnosti

Zmluvné strany súhlasia, že dodržiavanie tohto Etického kódexu dodávateľa (ďalej len „Kódex") patrí k základným povinnostiam v zmysle Zmluvy. Dodávateľ sa zaväzuje vynaložiť primerané úsilie, aby zaviazal svojich dodávateľov, zmluvných partnerov a/alebo subdodávateľov (ďalej len "Subdodávateľ") a ich pridružené spoločnosti dodržiavať Princípy tohto Kódexu, pokiaľ sa podieľajú na poskytovaní zmluvne dohodnutých dodávok a služieb podľa Zmluvy. Dodávateľ môže zaviazať svojich Subdodávateľov k dodržiavaniu jeho vlastného etického kódexu za predpokladu, že obsah takého etického kódexu zodpovedá Princípom tohto Kódexu.

2. Vzťah s národným a medzinárodným právom

Okrem dodržiavania ustanovení článkov 3 až 6 nižšie, je Dodávateľ povinný dodržiavať tiež príslušné právne predpisy, regulačné pravidlá a zmluvné povinnosti dohodnuté medzi Dodávateľom a DTAG (ďalej tiež „Strany"). Povinnosť podľa predchádzajúcej vety zahŕňa tiež Zákon o korupčných praktikách v zahraničí (US Foreign Corrupt Practices Act) a Zákon o podplácaní (UK Bribery Act) v príslušných prípadoch. Dodávateľ je tiež povinný dodržiavať všetky medzinárodné obchodné sankcie (vrátane embárg), ku ktorým patria sankcie na základe rezolúcie schválenej Bezpečnostnou radou OSN podľa Kapitoly VII Charty OSN a akékoľvek sankcie uložené Európskou úniou.

3. Základné príncípy

Dodávateľ je povinný rešpektovať medzinárodne uznané ľudské práva a vyhnúť sa zavineniu zneužitia ľudských práv akýmkoľvek spôsobom. Základom sú očakávania od dodávateľov, ktoré sú zverejnené v "Kódexe ľudských práv". Dodávateľ je povinný rešpektovať najmä ľudskú dôstojnosť, súkromie a práva každého jednotlivca. Otroctvo v akejkoľvek forme je zakázané. Dodávateľ sa ďalej zaväzuje dodržiavať všetky pravidlá a dohody stanovené Medzinárodnou organizáciou práce (ďalej tiež „MOP").

4. Ľudské práva a Spravodlivé pracovné podmienky

DTAG od svojich Dodávateľov bez výnimiek očakáva, že

(1) v plnej miere dodržiavajú pracovnoprávne predpisy príslušných krajín,
(2) zdieľajú ich záväzok rešpektovať všetky ľudské práva tak, ako sú uvedené v článku 3 a poskytujú rovnosť príležitostí v práci tak, ako je to upravené vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv OSN, Zásadách OSN pre podnikanie a ľudské práva, Zásadách globálnej dohody OSN (UN Global Compact Principles) a Základných pracovných normách Medzinárodnej organizácie práce (MOP), a
(3) prijímajú efektívne opatrenia na odstránenie zneužívania ľudských práv akéhokoľvek druhu a porušenia spravodlivých pracovných podmienok, vrátane poskytnutia informácií o akýchkoľvek potenciálnych porušeniach a
(4) plne spolupracujú pri vyšetrovaní skutočných alebo údajných porušení vyššie uvedených princípov, štandardov a dohôd.

4.1 Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie

Dodávateľ je povinný rešpektovať práva zamestnancov na združovanie, kolektívne vyjednávanie a pokojné zhromažďovanie vrátane práva zdržať sa takýchto aktivít v súlade s lokálnou legislatívou ako aj medzinárodnými štandardmi, akými sú štandardy MOP, podľa toho, ktoré sú prísnejšie. Zamestnanci nesmú byť zastrašovaní, obťažovaní a nesmú byť prenasledovaní pre využitie tohto práva. Ak

lokálna legislatíva a podmienky obmedzujú tieto práva, Dodávateľ musí využiť iné spôsoby pre nadviazanie zmysluplného dialógu so svojimi zamestnancami ohľadom otázok týkajúcich sa pracovného vzťahu a pracoviska.

4.2 Detská práca

Detská práca nesmie byť využívaná alebo podporovaná v akejkoľvek forme a je prísne zakázaná za akýchkoľvek okolností. Spoločnosť DTAG nebude vstupovať do obchodných vzťahov s akýmkoľvek Dodávateľom, ktorý priamo alebo nepriamo porušuje takéto požiadavky na zabránenie detskej práci. Dodávateľ je povinný naplniť a dodržiavať najmä dva základné dohovory MOP týkajúce sa detskej práce - Dohovor č. 138 o minimálnom veku na prijatie do zamestnania a Dohovor č. 182 o zákaze a o okamžitých opatreniach na odstránenie najhorších foriem detskej práce. Dodávateľ nesmie zamestnávať osoby mladšie ako 15 rokov, osoby, ktoré nedosiahli vek pre ukončenie povinnej školskej dochádzky, alebo zákonom stanovený minimálny pracovný vek pre zamestnanie, podľa toho, ktorá požiadavka je najprísnejšia. Dodávateľ musí mať vytvorený plán, aby sa v prípade zistenia detskej práce bez zbytočného odkladu zabezpečila náprava takejto situácie a dodržiavanie medzinárodných noriem a lokálnej legislatívy. Spoločnosť DTAG podporuje všetky formy legálneho zamestnávania mládeže, vrátane rozvoja legitímnych učňovských programov na pracovisku v prospech vzdelávania mladých ľudí. Dodávateľ musí zakázať zamestnancom, ktorí nedovŕšili vek 18 rokov, vykonávať prácu, ktorá môže ohroziť ich zdravie alebo bezpečnosť, najmä práca v noci, nadčasy, dvíhanie ťažkých bremien a prácu s toxickými a nebezpečnými materiálmi.

4.3 Diverzita a Zákaz diskriminácie

Dodávateľ je povinný zakázať a bojovať proti negatívnej diskriminácii na základe etnického pôvodu, farby pleti, pohlavia, sexuálnej orientácie, jazyka, náboženstva alebo presvedčenia, politických alebo iných názorov, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, veku, zdravotného stavu, postihnutia alebo iného statusu a zaväzuje sa podporovať diverzitu, rovnosť príležitostí alebo zaobchádzania v zamestnaní a povolaní. Uvedené tiež zahŕňa vyplácanie odmien za prácu rovnakej hodnoty v rôznej výške. Dodávateľ je povinný zaobchádzať so svojimi zamestnancami s rešpektom, bez použitia násilia, psychického alebo fyzického nátlaku, akejkoľvek formy zneužívania, obťažovania alebo hrozby takýmto zaobchádzaním.

4.4 Odmena za prácu a Zákaz nútenej práce

Dodávateľ musí poskytovať spravodlivú odmenu za vykonanú prácu všetkým zamestnancom a pracovníkom, vrátane, ale nie výlučne, trvalým, dočasným, vyslaným, postihnutým, migrujúcim pracovníkom, učňom a zmluvným pracovníkom. Takáto odmena musí napĺňať aspoň minimálne požiadavky vyplývajúce z lokálnej legislatívy a vo výške zodpovedajúcej danej oblasti. V prípade neexistencie národných právnych predpisov, má byť odmena za prácu vo výške zabezpečujúcej naplnenie základných potrieb podľa Dohovoru MOP č. 131 o určovaní minimálnej mzdy. Princípy stanovovania mzdy musia byť zamestnancom jasne oznámené bez zbytočného odkladu. Dodávateľ nesmie pristúpiť k zrážkam zo mzdy ako disciplinárnemu opatreniu.

Dodávateľ nesmie zamestnávať osoby formou nútenej práce. Nútenou prácou je akákoľvek práca alebo služba, ktoré sú od osoby požadované pod hrozbou trestu a ktoré on alebo ona nevykonávajú dobrovoľne, napríklad ako výsledok dlhového otroctva alebo obchodu s ľuďmi.

Dodávateľ sa musí zdržať akejkoľvek formy otroctva, praktík podobných otroctvu, nevoľníctvu alebo iných foriem ovládania alebo utláčania v pracovnom prostredí, ako napríklad extrémne ekonomické alebo sexuálne vykorisťovanie a ponižovanie.

Dodávateľ nesmie na ochranu podnikania využívať súkromné alebo štátne bezpečnostné zložky, ak v dôsledku nedostatočného poučenia alebo kontroly zo strany Dodávateľa hrozí, že bezpečnostné zložky budú použité v rozpore so zákazom mučenia alebo krutého, neľudského a ponižujúceho zaobchádzania, alebo proti životu a telesnej integrite, alebo proti slobode združovania alebo odborov.

4.5 Pracovný čas

Dodávateľ nesmie od pracovníkov požadovať prácu v trvaní presahujúcom maximálnu pracovnú dobu určenú medzinárodnými normami, vrátane dohovormi MOP upravujúcimi pracovný čas (Dohovory č. 1, 14 a 106), lokálnymi a národnými právnymi predpismi alebo slobodne dohodnutými a legitímnymi podnikovými kolektívnymi zmluvami, podľa toho, ktoré z nich sú najprísnejšie. Dodávateľ je povinný zabezpečiť, aby boli nadčasy dobrovoľné, resp. v súlade s legislatívnymi požiadavkami a aby boli platené v súlade s lokálnymi a národnými zákonmi a predpismi. Počet odpracovaných hodín v rámci pracovného týždňa nesmie, vrátane nadčasov, presiahnuť 60 hodín, okrem núdzových alebo nezvyčajných situácií. Pracovníci musia mať aspoň 1 voľný deň počas 7-dňového pracovného týždňa. Dodávateľ je povinný viesť záznamy o pracovnom čase a platoch zamestnancov v súlade s lokálnymi a národnými zákonmi alebo predpismi a na požiadanie poskytnúť tieto záznamy DTAG.

4.6 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Dodávateľ je povinný vypracovať a zaviesť postupy riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo všetkých oblastiach svojej činnosti. Všetci Dodávatelia musia bez obmedzenia:

- Zaviesť a dodržiavať proces pre zabezpečenie dodržiavania právnych predpisov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zamestnancami, vrátane pravidelných školení zameraných na ochranu zdravia pri práci, pripravenosti na krízové situácie, pracovné úrazy a choroby z povolania, priemyselnú hygienu, fyzicky náročnú prácu, zabezpečenia strojov, hygieny, stravovania a bývania.
- Poskytnúť bezpečné a zdravé pracovné prostredie pre všetkých zamestnancov, prijať opatrenie na minimalizáciu príčin nebezpečenstva spojených s pracovným prostredím a

zaviesť kontrolné opatrenia na ochranu citlivých skupín obyvateľstva.

• Zaviesť systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (napr. ISO 45001 alebo ekvivalentný), ktorý preukazuje, že riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je neoddeliteľnou súčasťou podnikania, umožňuje vedenie a umožňuje účasť zamestnancov na stanovovaní politiky, úloh, povinností a zodpovedností, zabezpečuje identifikáciu a hodnotenie rizík a nebezpečenstiev a poskytuje vhodné komunikačné kanály pre prístup zamestnancov k informáciám o bezpečnosti a ochrane zdravia. Tento systém riadenia musí zahŕňať postupy pre riešenie evidencie incidentov, vyšetrovania a nápravných opatrení.

• Bezplatne poskytnúť primerané osobné ochranné prostriedky zamestnancom a poučiť ich o ich použití.

• Zakázať použitie, držbu, distribúciu alebo predaj nelegálnych drog.

Emisie škodlivých látok sa musia kontrolovať na pracoviskách, kde sa s nimi manipuluje tak, aby bola koncentrácia týchto látok v rámci limitov určených lokálnymi predpismi pre ochranu zamestnancov alebo, v prípade, ak takéto predpisy neexistujú, aby koncentrácia bola pod limitmi spôsobujúcimi pri dlhodobej expozícii ohrozenie zdravia. Rovnako musí byť k dispozícii vybavenie, ktoré umožňuje rýchly zásah v prípade rozliatia, požiaru alebo osobného kontaktu s takýmito škodlivými látkami.

4.7 Postupy pri vybavovaní sťažností

Dodávateľ musí vhodným spôsobom poskytnúť zamestnancom účinné postupy pre podávanie sťažností, ktoré umožňujú predkladať vedeniu na riešenie problémy na pracovisku, vrátane problémov týkajúcich sa obťažovania a diskriminácie. Pracovníci musia mať k dispozícii bezpečné prostredie na poskytovanie svojich sťažností a spätnej väzby. Dodávateľ musí tieto postupy pravidelne revidovať ako aj pravidelne monitorovať stav riešenia prijatých obvinení alebo obáv. Postupy pre podávanie sťažností musia byť dostupné, kultúrne vhodné a musia umožňovať, tam, kde je to vhodné a/alebo možné, anonymné podávanie sťažností. Pracovníkom a/alebo ich zástupcom musí byť umožnené otvorene komunikovať a zdieľať s vedením svoje nápady a obavy týkajúce sa pracovných podmienok a manažérskych postupov bez obáv z diskriminácie, represií, zastrašovania alebo obťažovania. Dodávateľ musí pravidelne poskytovať zamestnancom informácie a školenia o všetkých postupoch pre podávanie sťažností. Všetky formy odvetných opatrení voči pracovníkom za upozornenie na problém na pracovisku sú prísne zakázané. Dodávateľ nesmie vykonávať odvetné opatrenia prostredníctvom používania osobných útokov, zastrašovania alebo iných hrozieb voči pracovníkom, ktorí konajú s cieľom upozorniť na problémy na pracovisku, vrátane porušovania práv pracovníkov podľa lokálnych právnych predpisov alebo medzinárodných noriem. Dodávateľ je tiež povinný vhodným spôsobom informovať svojich zamestnancov o možnosti využitia verejne dostupného portálu pre oznamovateľov “Tell me” spoločnosti DTAG: https://www.telekom.com/en/company/compliance/whistleblowerportal.

Ak Dodávateľ nemá vytvorené vlastné postupy pre podávanie sťažností, bude postačovať informácia o existencii portálu DTAG pre oznamovateľov „TellMe“, pričom sa budú primerane aplikovať ostatné princípy podľa tohto článku.

5. Pravidlá ekologickej zodpovednosti

5.1 Ochrana životného prostredia

Spoločnosť DTAG si uvedomuje svoju spoločenskú zodpovednosť za ochranu životného prostredia. Spoločnosť DTAG očakáva, že Dodávateľ bude zdieľať záväzok spoločnosti DTAG tým, že bude reagovať na výzvy vyplývajúce zo zmeny klímy a bude pracovať na ochrane životného prostredia a prírody a bude zachovávať prirodzené životné podmienky pre obyvateľstvo. V rámci tohto záväzku musia všetci Dodávatelia bez obmedzenia:

• Dodržiavať všetky platné zákony a predpisy v oblasti ochrany životného prostredia, vrátane, ale nie výlučne, predpisov upravujúcich nebezpečné materiály, emisie do ovzdušia a vody, zmeny poškodzujúce pôdu a odpady, ako aj právne predpisy a priemyselné normy týkajúce sa zákazu alebo obmedzenia špecifických látok pri výrobe alebo konštrukcii výrobkov.

• Súhlasiť s dodržiavaním všetkých zmluvných požiadaviek týkajúcich sa označovania výrobkov a obalov, obsahu materiálov, recyklácie a likvidácie.

• Získať a udržiavať všetky požadované environmentálne povolenia, regulačné schválenia a registrácie.

• Predchádzať alebo eliminovať všetky druhy odpadov, vrátane vypúšťania vôd a energetických strát zavedením vhodných šetriacich opatrení v zariadeniach Dodávateľa prostredníctvom (1) používania postupov údržby a výrobných procesov zameraných na ochranu životného prostredia a (2) zavedením stratégií pre zníženie, opätovné použitie a recyklovanie materiálov (v tomto poradí) kedykoľvek je to možné a pred ich likvidáciou.

• Identifikovať akékoľvek chemikálie, odpady alebo iné materiály, ktoré sa môžu uvoľniť a ktoré môžu predstavovať hrozbu pre životné prostredie a vhodne s nimi zaobchádzať tak, aby boli zabezpečené bezpečná manipulácia, pohyb, skladovanie, používanie, opätovné použitie, recyklácia a likvidácia. S látkami poškodzujúcimi ozónovú vrstvu sa má efektívne nakladať v súlade s Montrealským protokolom a platnými predpismi.

• Zverejňovať úplné, konzistentné, presné a treťou stranou overené údaje o emisiách skleníkových plynov (GHG) v rozsahu 1, 2 a 3 a/alebo komponenty potrebné na výpočet údajov o emisiách skleníkových plynov (GHG) prostredníctvom Programu zverejňovania údajov o uhlíku (CDP) alebo alternatívnej metódy, ktorú poskytne spoločnosť DTAG. Na žiadosť spoločnosti DTAG sú Dodávatelia povinní poskytnúť plány na zníženie emisií skleníkových plynov (GHG) v súlade s požiadavkami spoločnosti DTAG.

• Minimalizovať negatívne dopady na biodiverzitu a odlesňovanie, zmenu klímy a nedostatok vody.

• Zabezpečiť, aby materiály používané vo výrobnom procese produktov boli bez konfliktov a neprispievali k žiadnym prebiehajúcim konfliktom v postihnutých a vysoko rizikových krajinách, ako je definované v Usmernení OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedný dodávateľský reťazec nerastných surovín ("Usmernenie OECD") nasledovne:

- vynaložiť náležitú starostlivosť ohľadom zdroja a spracovateľského reťazca „Konfliktných Nerastov" v zmysle Usmernenia OECD vo svojom dodávateľskom reťazci a účasťou na zavedených procesoch komunikácie v dodávateľskom reťazci ako je „RMI - Program tavenia bez konfliktu (Conflict-Free Smelter Program)" a/alebo uplatňovaním národne alebo medzinárodne uznaného štandardu náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci, ako je Usmernenie OECD.
- sprístupniť spoločnosti DTAG - na základe písomnej žiadosti - všetku dokumentáciu a podporné dôkazy, ktoré preukazujú opatrenia náležitej starostlivosti Dodávateľa týkajúce sa „Konfliktných Nerastov".

5.2 Prírodné zdroje a Nakladanie s odpadmi

Dodávateľ sa v záujme zníženia svojho dopadu na životné prostredie zaväzuje obmedziť používanie materiálov a zdrojov pri nákupe alebo produkcii tovarov.
Použitie vzácnych zdrojov sa má, ak je to možné, obmedziť. Odpady produkované činnosťami Dodávateľa musia byť identifikované, monitorované a manažované. Dodávateľ sa musí snažiť znižovať produkciu odpadov. Nakladanie s odpadmi musí byť v súlade s príslušnými právnymi predpismi na ochranu životného prostredia.

5.3 Používanie ortuti

Dodávateľ je povinný zdržať sa výroby produktov obsahujúcich ortuť v súlade s článkom 4, ods. 1 a prílohy A časti I Minamatského dohovoru o ortuti. Dodávateľ je tiež povinný zdržať sa používania ortuti a všetkých zlúčenín ortuti vo výrobných procesoch v zmysle článku 5, ods. 2 a prílohy B časti I Minamatského dohovoru o ortuti po dátume postupného ukončovania, ktorý je pre príslušné výrobky a procesy uvedený v tomto dohovore. Dodávateľ je povinný zdržať sa nakladania s odpadom z ortuti v rozpore s ustanoveniami článku 11 ods. 3 Minamatského dohovoru.

5.4 Nakladanie s perzistentnými organickými značisťujúcimi látkami

Dodávateľ je povinný zdržať sa výroby a používania chemických látok v súlade s článkom 3 ods. 1 písm. a) a prílohy A Štokholmského dohovoru o perzistentných organických znečisťujúcich látkach („Štokholmský dohovor"), v zmysle aplikovateľných národných právnych predpisov v súlade so Štokholmským dohovorom, ako aj neekologického nakladania s odpadmi, ich zberu, skladovania a zneškodňovania v súlade s právnymi predpismi platnými v príslušnej jurisdikcii podľa článku 6 ods. 1 písm. d), bod (i) a (ii) Štokholmského dohovoru.

6. Zakázané obchodné praktiky

6.1 Protikorupčné pravidlá

Dodávateľ je povinný zdržať sa akejkoľvek formy korupcie alebo aktivít, ktoré by za korupciu mohli byť považované.
Dodávateľ nesmie ponúknuť, prisľúbiť alebo poskytnúť, či už priamo alebo nepriamo, výhody (t.j. služby hmotnej alebo nehmotnej povahy, ktoré bez právneho nároku zlepšujú pozíciu prijímateľa služby) pre seba alebo tretiu stranu, národným alebo medzinárodným verejným činiteľom, alebo osobám s rozhodovacou právomocou vykonávajúcim činnosť v súkromnom sektore výmenou za prednostné zaobchádzanie alebo priaznivé rozhodnutie. To isté platí aj pre darovania, darčeky alebo pozvánky na obchodné pohostenia a akcie.
Dodávateľ musí odmietnuť akúkoľvek jemu ponúknutú výhodu a nesmie umožniť, aby mu boli akékoľvek výhody prisľúbené alebo ním prijaté, ak takéto konanie môže u strany prisľubujúcej alebo poskytujúcej výhody vytvoriť alebo vytvorí dojem, že Dodávateľ môže byť takýmto spôsobom ovplyvnený vo svojich obchodných rozhodnutiach. Dodávateľ zároveň nesmie výhody požadovať.
Dodávateľ musí zverejniť všetky konflikty záujmov, ktoré môžu viesť k nebezpečenstvu korupcie. Musí tiež zverejniť, či mu boli ponúknuté výhody v súvislosti s obchodnou činnosťou pre DTAG
Ak je Dodávateľ zároveň zákazníkom skupiny DTAG, nesmie z tejto skutočnosti získavať žiadnu nečestnú výhodu a musí držať svoje nákupy a predaje prísne oddelené.
Dodávateľ sa zaväzuje zriadiť a udržiavať vo svojej spoločnosti systém, ktorý zabezpečí súlad s ustanoveniami definovanými v tomto článku 6.1 a v článkoch 1 a 2 tohto Kódexu. Dodávateľ je ďalej povinný zaviazať svojich Subdodávateľov a ich pridružené spoločnosti k dodržiavaniu ustanovení definovaných v tomto článku 6.1 a v článku 2 tohto Kódexu.

6.2 Súťaž

Dodávateľ je povinný rešpektovať pravidlá voľnej a férovej súťaže vo všetkých obchodných vzťahoch, predovšetkým ale nesmie porušovať akékoľvek predpisy súťažného a/alebo protimonopolného práva.

6.3 Sponzorstvo

Akékoľvek sponzorovanie Dodávateľom musí byť v súlade s aktuálnou legislatívou.

6.4 Príspevky politickým stranám

Dodávateľ nesmie darovať peniaze alebo priznať akýkoľvek peňažný benefit akejkoľvek politickej strane, ak to nepovoľujú právne predpisy.

6.5 Pranie špinavých peňazí

Dodávateľ je povinný prijať všetky opatrenia na predchádzanie prania špinavých peňazí vo svojej oblasti pôsobenia.

6.6 Bezpečnosť a ochrana dát a AI Pravidlá

Spracovanie dát, algoritmy umelej inteligencie ako aj použitie dát musia byť zdokumentované zrozumiteľným

spôsobom, sprístupnené na požiadanie DTAG a musia byť v súlade s príslušnými zákonmi a vykonávacími predpismi, osobitne s ustanoveniami právnych predpisov upravujúcich ochranu dát a bezpečnosť a s osobitnými ustanoveniami upravujúcimi ochranu dát a bezpečnosť dohodnutými v tejto Zmluve. Vývoj a použitie umelej inteligencie budú realizované v súlade so základnými hodnotami Európskej únie. Použitie systémov umelej inteligencie nesmie byť diskriminačné a musí byť transparentné k užívateľom. Bezbariérový prístup je garantovaný.

Dodávateľ musí pre svoje systémy umelej inteligencie jasne definovať, kto je zodpovedný za príslušný systém a za príslušnú funkcionalitu umelej inteligencie a musí zabezpečiť podmienky pre okamžité zastavenie alebo vypnutie svojich systémov umelej inteligencie oprávneným užívateľom (“núdzové vypnutie”).

Dodávateľ je povinný dodržiavať všetky právne predpisy v oblasti ochrany dát a všetky osobitné požiadavky na ochranu dát a bezpečnosť dohodnuté v Zmluve.

7. Aaudity súladu a nápravné opatrenia

7.1 Audity a nápravné opatrenia

V záujme zabezpečenia súladu s Princípmi definovanými v tomto Etickom kódexe dodávateľa počas trvania Zmluvy je Dodávateľ povinný na vyžiadanie bezodkladne dodať všetky podklady na preukázanie tohto súladu a je povinný informovať DTAG vždy, keď sa dozvie alebo má dôvod sa domnievať, že došlo k porušeniu Princípov priamo Dodávateľom alebo jeho Subdodávateľom. Táto informácia musí tiež obsahovať špecifikáciu prijatých nápravných opatreniach realizovaných v záujme dosiahnutia súladu s Princípmi. Dodávateľ je tiež povinný bezodkladne poskytnúť všetky informácie potrebné pre zabezpečenie súladu s aplikovateľnými predpismi.

V prípade zmien v právnej a/alebo regulačnej oblasti, prípadne judikatúry, z ktorých by mohlo vyplynúť porušenie Princípov niektorou zo Strán, má DTAG právo zaviesť príslušné opatrenia, ktoré je Dodávateľ povinný dodržiavať.

V prípade, ak to nie je upravené v Zmluve, budú pre audity v oblasti podnikania, etiky, ľudských práv, životného prostredia a compliance, platiť nasledujúce pravidlá: DTAG a/alebo jej poverený zástupca sú oprávnení vykonať hodnotenie a kontrolné aktivity voči Dodávateľovi a jeho Subdodávateľom na efektívne zhodnotenie, či sa Dodávateľ a Subdodávatelia správajú v súlade s Princípmi. Predchádzajúce zahŕňa právo DTAG a/alebo jej oprávneného zástupcu vykonať hodnotenia a/alebo inšpekcie priamo na mieste, vrátane rozhovorov s vybranými zamestnancami v priestoroch Dodávateľa, výrobných priestoroch a/alebo akýchkoľvek iných miestach, v ktorých sa vykonávajú práce pre DTAG alebo v súvislosti s produktmi a službami obstarávanými DTAG. Dodávateľ súhlasí, že DTAG má právo, ak to bude považované za potrebné, požadovať a získať dodatočné informácie týkajúce sa pravidiel zodpovedného podnikania a udržateľnosti cestou vykonania samohodnotenia Dodávateľom prostredníctvom EcoVadis, Carbon Disclosure Program a mobilnými prieskumami. Na požiadanie DTAG, sa Dodávateľ zaväzuje informovať DTAG o opatreniach prijatých na zabezpečenie súladu s Princípmi. V prípade porušovania Princípov, musí byť každé porušenie oznámené DTAG a spolu s plánom zlepšenia, ktorý musí byť v riadnom čase naplnený. Ak spoločnosť DTAG rozhodne, že nesúlad nie je možné odstrániť v primeranom čase a bez zbytočného odkladu, DTAG má právo vypracovať a realizovať koncepciu minimalizácie všetkých potenciálnych rizík, ktorá bude obsahovať konkrétne opatrenia, zodpovednosti a lehoty. Na tento účel môže spoločnosť DTAG najmä spojiť sily s inými spoločnosťami a/alebo dočasne pozastaviť obchodný vzťah počas úsilia o minimalizáciu rizika, ak to bude považovať za potrebné. Spoločnosť DTAG bude počas svojich hodnotení a kontrol minimalizovať akýkoľvek prístup k obchodnému tajomstvu Dodávateľa na najnižšiu možnú mieru a použije takéto obchodné tajomstvo, ak k nemu vôbec získa prístup, len na zhodnotenie dodržiavania vyššie uvedených Princípov Dodávateľom. Podstatný nesúlad s Princípmi môže mať za následok právo na ukončenie Zmluvy v súlade s jej ustanoveniami.

7.2 Školenie o udržateľnosti

Spoločnosť DTAG ponúka školenia o udržateľnosti všetkým externým obchodným partnerom a dodávateľom. Dodávateľ musí zabezpečiť, aby všetci jeho zamestnanci a Subdodávatelia pracujúci na záležitostiach spoločnosti DTAG boli oboznámení s požiadavkami Etického kódexu dodávateľa, napr. prostredníctvom adekvátneho školenia o pravidlách a Princípoch uvedených v tomto dokumente.